

2024년도 맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리사업 기간제근로자 추가모집(2차) 공고

오산시에서 2024년도 「맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리사업」 기간제근로자 추가모집(2차)을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 10월

오산시 환경사업소장



1. 채용분야 및 인원

채 용 분 야	채용 인원	근 무 지 역	업 무 내 용
맑음터공원 캠핑장 관리원	1명	- 맑음터공원 캠핑장 (오산천로 52)	- 캠핑장 각종 민원 응대 및 계도 - 캠핑장 전체 시설물 점검·관리 및 청소 (시설물 보수, 제초, 관수, 수목관리 등) - 캠핑장 예약시스템 관리 및 통계, 수입 관리(간단한 워드 작업 포함) - 기타 생태공원녹지과 관련된 모든 업무

2. 임금 등 근로조건

가. 근무기간 및 근무지

1) 근무기간: 2024. 11. 1. ~ 12. 31. 예정 ※예산 범위 안에서 근무기간이 조정될 수 있음

2) 주간근무: 1일 8시간 (근로일: 화 ~ 토)

※ 연장, 단축근무 및 주말, 공휴일, 야간근무 불가피함

나. 임금지급

1) 인건비: 85,600원/일 (시급 10,700원) ※2024년 오산시 생활임금 적용

2) 1주일 스케줄 근무 개근 시 1일 주휴수당 부여 (주휴일: 월요일)

3) 1개월 개근 시 1일 유급휴가 부여

4) 「근로기준법」에 의한 연장·야간 및 휴일근로는 통상임금의 100분의 50 가산

5) 4대보험 가입(본인 부담금은 임금에서 공제)

6) 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에서 정한 공휴일에 대하여 유급 처리(근로일에 한함)

3. 신청자격

가. 채용공고일 기준 만 19세 이상

나. 캠핑장 운영 및 관리(야간, 주말, 공휴일 3교대 순환 스케줄 근무 등)에 지장이 없는 자
다. 2종 보통이상 운전 가능한 자(전동카트 운행) ※운전면허증 사본 필수

라. 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한), 기타 관련 법령에 따른 채용결격 사유에 해당되지 않는 자【참고 1】

마. 각 호에 해당하지 아니하는 자

1) 우리 시에서 공무원직, 기간제근로자 등으로 근무하면서 근무 불성실자 등으로 해고된 경력이 있는 자

2) 오산시 타 기간제 근로자 운영 사업과 근로계약 기간이 중복되지 않는 자

3) 기타 사업추진 여건 및 캠핑장 관리에 근무하기 부적절하다고 판단되는 자

※ 오산시 기간제근로자 관리 규정에 따라 만55세 미만인 자로서 다해 공고 근무하는 기간을 포함하여 오산시에 계속 근로한 기간이 2년을 초과하는 경우 지원 불가

4. 채용일정

구분	일정	내용
채용공고	2024. 10. 15.(화) ~ 10. 22.(화) (7일간)	■ 오산시청 홈페이지
원서접수	2024. 10. 21.(월) ~ 10. 22.(화) (2일간)	■ 방문접수: 09:00 ~ 18:00 (12:00 ~ 13:00 점심시간 제외) ■ 오산시 환경사업소 생태공원녹지과 공원관리팀 (☎ 031-8036-6473) (위치: 오산시 오산천로 52, 에코리움 2층)
면접대상자 공지	2024. 10. 24.(목)	- 오산시청 홈페이지 명단 공지, 일정 개별 통보
서류 및 면접심사	2024. 10. 25.(금) 또는 28.(월) (예정)	■ 서류심사: 채점표에 따른 심사 ■ 면접심사: 대면 개별면접을 통한 심사 ■ 장소: 오산천로 52 에코리움 3층(예정)
최종합격자 발표	2024. 10. 30.(수)	■ 오산시청 홈페이지 합격자 명단 공지 ■ 합격자에 한해 개별 문자 통보
근로계약 체결	2024. 10. 31.(목)	■ 근로계약 체결 및 근로자 안전보건교육 실시
고용개시일	2024. 11. 1.(금)	■ 고용개시

※ 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 서류접수 결과 응시자가 선발예정인원보다 적을 경우 재공고 실시 예정

5. 선발절차 : 1차 서류심사 후 합격자에 한하여 2차 면접 심사

가. 원서접수: 응시원서 검토 및 증빙서류 사실관계 확인

나. 면접대상자 공지: 2024년 10월 24일(목) 오산시청 홈페이지 공지 (결격사유가 없는 원서접수자)

다. 서류 및 면접심사: 응시 접수자에 한하여 2024년 10월 25일(금) 또는 28일(월)

서류+면접심사 진행 ※ 면접장소: 오산천로 52 에코리움(3층) (예정)

라. 최종선발: 서류심사(40%)+면접심사(60%)의 합계점수가 높은 순으로 선발

마. 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생하는 경우에는 연장자 순으로 선발

6. 제출서류

가. 모집신청서 및 응시원서(증명사진 2매): 【붙임 1,2】

나. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부: 【붙임 3】

다. 주민등록등본(세대, 부양가족 확인용) 1부(공고 및 접수 기간 내 발급분에 한함)

라. 건강보험자격득실확인서 1부

마. 지방세 납세 증명서 1부

바. 운전면허증 사본 1부

사. 엑셀/한글 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

아. 채용신체검사서 1부(최종합격자에 한함)

※ 제출서류에 기재된 사항이 사실과 다른 경우에는 채용을 취소할 수 있음

증빙자료 미제출 시 인정하지 않음

7. 유의사항

□ 채용서류 반환 관련

가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환(최종 합격자는 제외)을 청구할 수 있음

나. 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함

다. 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기

□ 기타 유의사항

가. 복무는 「오산시 기간제근로자 관리 규정」에 의함

나. 사업장까지의 출·퇴근 및 식사는 개별적으로 해결하여야 함

다. 근무자가 상습적인 결근, 지각, 조퇴하거나 음주, 근무지 이탈 또는 담당자의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불량한 경우 사업 참여를 불허함

라. 기재사항이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 구비서류의 기재착오, 누락 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 하고, 응시원서가 소정의 양식이 아닌 경우에는 접수하지 아니함

마. 응시원서 접수 시 타 직종 복수 지원 불가하며 중복 접수 시에는 무효 처리

바. 지정된 심사일시에 참석하지 않을 경우는 응시를 포기한 것으로 간주함

사. 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

아. 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 오산시 환경사업소 생태공원녹지과 공원관리팀(☎031-8036-6473)으로 문의

- 붙임 1. 모집 신청서 1부.
2. 응시원서 1부.
3. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부.
4. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.
-

【 참고 1 】

① 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

【붙임 1】

2024년도 맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리사업 기간제근로자 추가모집(2차) 신청서

접수번호	2024-					사진 (3*4) ※ 최근 1년 내 사진	
성명			만____세	남(), 여()			
주소 (실거주지)							
주민번호	-						
전화번호 (핸드폰)			비상시 연락처				
자격 사항	자격증명		자격증 취득일		자격 검정기관		
					-		
					-		
	※ 컴퓨터 자격증 (컴퓨터 활용 능력(1,2급) 또는 워드프로세스)에 한함						
경력 사항	근무기관		근무기간(부터~까지)		담당업무		
			~				
			~				
			~				
개인 현황	소득 형태	①단독 ③피부양 ②맞벌이 ④소득 없음	세대주	①해당 ②해당없음	부양가족 (*세대인원)	인 (*인)	
			거주지	①오산시 내 ②오산시 외()			
근무여건	기저 질환	유 (병명:), 무 ()	운전 면허	유() 종류: 무()	휴일 및 야간근무	여(), 부()	
본인기술 사항	※ 간략한 자기소개 및 사용가능한 직무관련 기술						

맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리 기간제근로자 추가모집 응시원서				사 진 (3cm × 4cm) (반명함판)
종 사 업 무	맑음터공원 캠핑장 유지관리원 []			
성 명			응시번호	2024-
주민등록번호	□ □ □ □ □ □ - □ * * * * *			
주 소				
전 화 번 호		핸드폰번호		

※ 위 본인은 2024년도 맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리사업 기간제근로자로 활동하고자 원서를 제출합니다.

이 원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 소정의 응시자격 기준에 해당되지 아니할 때에는 합격을 취소하여도 아무런 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일

신청인 : _____ (서명 또는 인)

맑음터공원 캠핑장 운영 및 유지관리사업 근로자 응시원서			
종 사 업 무	맑음터공원 캠핑장관리원[]	접 수 번 호	2024-
성 명			
주민등록번호	- *****		
주 소			

개인정보 수집 및 이용 동의서

오산시는 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

☐ [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역(예시)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 국적, 주소, 생년월일, 연락처, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 학력, 학위, 수상실적, 경력·재직사항, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사출입관리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

☐ [필수] 민감정보 수집·이용 내역(예시)

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

☐ [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역(예시)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소	인사감사 등 채용절차의 사후관리	최종합격자 발표일 이후부터 10년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2024년 월 일

성명:

(서명 또는 인)

오산시 환경사업소장 귀하

【 붙임 4 】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2024년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

오산시 환경사업소장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.